

מועד חתימת המסמך : 13.11.2025 ; מועד אחרון להגשה : 13.11.2025

בבית הדין האזורי לעבודה בתל-אביב
ת"צ 5547-10-19
בפני כב' השופטת אופירה דגן-טוכמכר

בעניין:

אלה חגואל

ע"י ב"כ עוה"ד אהוד גרי

מרח' תובל 40 רמת גן, מגדל ספיר קומה 22

טל': 03-6016565 ; דוא"ל: office@gsrs.law

התובעת;

- נ ג ד -

מנפאואר (ישראל) בע"מ

ע"י ב"כ עוה"ד דן פרידמן ו/או שי ארז ו/או שיר ולטר אח'

ממשרד פרידמן, יונגר ושות' – עורכי דין

דרך מנחם בגין 144א', מגדל מידטאון (קומה 38), תל-אביב

טל': 03-6114977 ; פקס: 03-6114978

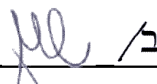
דוא"ל: office@fylaw.co.il

הנתבעת;

הודעה מוסכמת בדבר הגשת הסדר פשרה מתוקן

בהתאם להחלטת בית הדין הנכבד מיום 29.10.2025, מוגש בזאת הסדר פשרה מתוקן החתום בידי ב"כ הצדדים.

הודעה זו הנה על דעת ובהסכמת ב"כ התובעת.



דן פרידמן, עו"ד
פרידמן, יונגר ושות', עורכי דין
ב"כ הנתבעת

נספח 1

הסדר פשרה מתוקן

עמ' 3

הסכם פשרה מתוקן

שנערך ונחתם בתל אביב, ביום 3 בחודש נובמבר, 2025

בין:

אלה חגואל ת.ז. 305190324
ע"י ב"כ עוה"ד אהוד גרי
מרחוב תובל 40, רמת-גן
טל: 03-7713880; פקס: 03-7715540

התובעת

לבין:

מנפאואר (ישראל) בע"מ ח.פ. 51-050674-4
על ידי ב"כ עוה"ד דן פרידמן ואו שי ארז ואו שיר ולטר
ואח' משרד עוה"ד פרידמן, יונגר ושות'
מדרך מנחם בגין 144, מגדל מידטאון (קומה 38), תל אביב
דוא"ל: office@fylaw.co.il

הנתבעת

הואיל וביום 2.10.2019 הגישה התובעת לבית הדין האזורי בתל אביב תובענה ובצידה בקשה לאשרה כתובענה ייצוגית נגד הנתבעת (ת"צ 5547-10-19) (להלן בהתאמה: "**בקשת האישור**") ו"**התובענה הייצוגית**" או "**התובענה**") וזאת מכח חוק תובענות ייצוגיות, התשס"ו-2006 (להלן: "**חוק תובענות ייצוגיות**");

והואיל ועניינה של בקשת האישור בטענת התובעת לפיה תשלומים מסוימים ששילמה הנתבעת לחברי הקבוצה כהגדרתם להלן (להלן: "**התשלומים שבמחלוקת**") הם במהותם עמלות ועל כן חייבו את הנתבעת לראות בהם חלק מהשכר הקובע לצורך פיצויי פטורים, הפרשות לפנסיה ותשלום בגין ימי מחלה וחופשה;

והואיל והתובעת בבקשתה ביקשה לייצג את חברי הקבוצה כהגדרתם להלן;

והואיל וביום 12.3.2020 הגישה הנתבעת את תשובתה לבקשת האישור במסגרתה הכחישה את כלל טענות התובעת וטענה כי התשלומים שבמחלוקת הנם בונוסים אותנטיים בגין הישגים ועל כן אין לראות בהם חלק מהשכר הקובע כאמור;

והואיל ובעקבות הליך גישור אותו קיימו הצדדים בפני כב' השופט (בדימ.) ש. צור הושג בין הצדדים הסדר פשרה מיום 11.3.2021 (אשר לא כלל חובת תשלום כלשהי לחברי קבוצה אלא רק תיקון לעתיד) אך בשל הסתייגות ב"כ היועץ המשפטי לממשלה הסדר זה לא יצא אל הפועל;

והואיל ובהחלטתו מיום 6.6.2023 (כב' הש' אופירה דגן-טוכמכר ונציגי ציבור גב' ק. פוליצר ומר מ כץ) (להלן: "**החלטת האישור**") אישר בית הדין לעבודה את ניהול התובעה כייצוגית כמפורט בהחלטת האישור, כאשר מההחלטה הנ"ל עולה בין היתר כי התובענה אושרה כייצוגית מאחר וטענות הנתבעת לא הוכחו באותו שלב להנחת דעת בית הדין הנכבד;

והואיל וביום 24.8.2023 הגישה הנתבעת לבית הדין הארצי בקשת רשות ערעור על החלטת האישור (בר"ע 54889-06-23) וכן הגישה כתב הגנה מפורט בתובענה הייצוגית אליו צורפו אסמכתאות רבות שלא הוגשו קודם לכן ביחס לטענתה כי התשלומים שבמחלוקת הנם בונוסים שאינם מחוייבים בהפרשות סוציאליות כאמור;

והואיל והמשיבה השיבה לבקשת רשות הערעור וטענה כי החלטת האישור מוצדקת לגופה ואין מקום להתערב בה;

והואיל ולאור המפורט בבקשת רשות הערעור והאסמכתאות החדשות שהוגשו במצורף לכתב ההגנה, הסכימו הצדדים לפנות להליך גישור נוסף, הפעם בפני המגשרת כב' השופטת (בדימ.) אורנית אגסי (להלן: "המגשרת");

והואיל ולאחר שהוצגו למגשרת מסמכים שונים שלא הוצגו במסגרת הליך בקשת האישור אשר לטענת הנתבעת מלמדים שלכל הפחות במהלך התקופה שממרץ 2018 עומד התשלום שבמחלוקת מושא התובענה הייצוגית במבחני הפסיקה לפיה יראו בו כבונס שאין צורך להפריש בגינו לזכויות סוציאליות וכן הוצגו למגשרת מסמכים שונים אשר לטענת הנתבעת מלמדים כי בשנת 2022 אף נערך שינוי נוסף בתכנית התמרוץ אצל הנתבעת במסגרתו ניתנה לעובדים האפשרות לבחור באחד משני מסלולים, אשר בכל אחד מהם עומד רכיב התשלומים במחלוקת מושא התובענה הייצוגית במבחני הפסיקה לפיה יראו בו כבונס שאין להפריש בגינו לזכויות סוציאליות, המליצה המגשרת לצדדים לסיים הליך זה בהסדר פשרה כמפורט להלן וזאת, מבלי שצד כלשהו הודה בטענה מטענות משנהו או בחבות כלשהי בכל הקשור, במישרין או בעקיפין, לתובענה ולבקשת האישור;

והואיל ולאור המלצת המגשרת הסכימו הצדדים לסיים הליך זה בהסדר פשרה (הכפוף לאישורו כדן) כמפורט להלן.

והואיל ולאחר דיון שנערך ביום 29.10.2025, הורה בית הדין האזורי הנכבד (כב' הש' אופירה דגן-טוכמכר) לצדדים להגיש הסדר פשרה מתוקן.

לפיכך הוסכם, הותנה והוצהר בין הצדדים כדלקמן:

א. הגדרות ונספחים

1. למונחים בהסדר הפשרה, אשר לא הוגדרו לעיל, תינתן הפרשנות הבאה:

"התובעת"	אלה חגואל ת.ז. 305190324
"הנתבעת"	מנפאואר (ישראל) בע"מ ח.פ. 4-51-050674
"התובענה" או "התובענה הייצוגית"	התובענה הייצוגית שהוגשה ע"י התובעת בת.צ. 5547-10-19 בבית הדין האזורי לעבודה בתל-אביב;
"בית הדין"	בית הדין האזורי לעבודה בתל אביב;
"ב"כ מייצג"	עו"ד אהוד גרי מרחוב תובל 40, רמת-גן;
"ב"כ הנתבעת"	עוה"ד דן פרידמן ואו שי ארז ואו שיר ולטר ממשד פרידמן, יונגר ושות', דרך מנחם בגין 144א, תל אביב;
"הסדר הפשרה" או "הסכם הפשרה"	הסכם פשרה זה.
"החוק"	חוק תובענות ייצוגיות, התשס"ו-2006;

"ויתור וסילוק"
ויתור סופי מלא ומוחלט של כל אחד מחברי הקבוצה, כהגדרתם להלן, על כל תביעה ואו טענה ואו דרישה ואו זכות מכל מין ואו סוג שהוא הנוגעים במישרין ובעקיפין לענייני התובענה, בין אם תלויים ובין אם לאו, וביחס לכל הליך משפטי ואו מעין משפטי (ובכלל זה הליך בוררות) ואו תביעה שנובעת במישרין או בעקיפין

מן המעשים והמחדלים הנטענים בתובענה ;

"עילות התביעה"
כל הנושאים, הטענות, העילות והעניינים עליהם נסובה התובענה, לרבות כל ענין ו/או עילת תביעה ו/או עובדה עליהם מתבססת ו/או נשענת התובענה (בגין כל אלה יהיה ויתור וסילוק, כהגדרתו לעיל) ;

"רכיב השכר מושא התובענה הייצוגית"
התשלומים לעובדי הנתבעת מושא התובענה לגביהם טענה התובעת כי הם בגדר עמלות ואילו הנתבעת טענה כי הם בגדר בונוס ;

"חוק הודעה לעובד"
חוק הודעה לעובד ולמועמד לעבודה (תנאי עבודה וחליכי מיון וקבלה לעבודה), תשס"ב-2002 ;

"חברי הקבוצה"
עובדי הנתבעת בעבר ובהווה בתפקיד יועץ השמה ששכרם מורכב / הורכב משכר חודשי קבוע ומרכיב השכר מושא התובענה הייצוגית אשר לא היווה חלק מהשכר הקובע לצורך פיצויי פיטורים, הפרשות לפנסיה ותשלום בגין ימי מחלה וימי חופשה הכל בכפוף לתקופות ההתיישנות בגין עילות התביעה השונות ;

"המועד הקובע"
היום בו ינתן פסק הדין המאשר את הסכם הפרשה ;

"התובעים הפורשים"
אלה מחברי הקבוצה, אשר יודיעו בהתאם להוראות הסכם זה על רצונם שלא להיכלל בה ושלא להחיל עליהם את הסדר הפרשה.

נספחיו של ההסכם הינם כדלקמן :

נספח א' נוסח מודעה לציבור שתפורסם לפי סעיף 25(א)(3) לחוק ("המודעה הראשונה").

נספח ב' נוסח מודעה לציבור שתפורסם לפי סעיף 25(א)(4) לחוק ("המודעה השנייה").

ב. הצהרות הצדדים

1. המבוא להסדר הפרשה, נספחיו והצהרות הצדדים במסגרתו מהווים חלק בלתי נפרד הימנו.
2. כותרות הסעיפים הוספו לשם הנוחות בלבד ואין להשתמש בהן לשם פרשנות הסכם הפרשה. כל האמור בלשון יחיד בהסכם הפרשה, תהא לו גם משמעות בלשון רבים ; כל האמור בלשון זכר, תהא לו משמעות גם בלשון נקבה.
3. הצדדים מצהירים, כי לא ידוע להם על כל מניעה חוקית, חוזית או אחרת להתקשרותם בהסדר הפרשה ולקיום חיוביהם על-פיו במלואם ובמועדם, בכפוף לאישור בית הדין הנכבד.
4. הצדדים מצהירים כי אין להתקשרותם בהסכם פשרה זה משום הודאה מצד מי מהם או מטעמם בטענה או דרישה כלשהי של משנהו שנטענה בכתבי הטענות שהוגשו במסגרת תובענה או בטענות שהועלו בדיונים שהתקיימו בבית הדין הנכבד או במסגרת אחרת. בהתאם לכך, מילוי ההתחייבויות על-פי הסכם פשרה זה נעשה מבלי שהנתבעת מודה באחריות או בטענה הקשורות בענייני התובענה.
5. הצדדים מצהירים כי באישור הסדר הפרשה יהיה משום ויתור וסילוק כמוגדר לעיל וכי עם אישור הסדר הפרשה מוותרים חברי הקבוצה והתובעת ביניהם, כלפי הנתבעת ומי מטעמה ו/או מכוחה, באופן סופי ומוחלט, על כל טענה, דרישה, זכות או עילה, מכל מין או סוג שהוא, בקשר עם ענייני התובענה.

7. הצדדים מצהירים, כי הסכם זה ממצה באופן סופי ומוחלט את מלוא זכויותיהם וטענותיהם, ולרבות טענותיהם וזכויותיהם של חברי הקבוצה, כלפי הנתבעת ומי מטעמה ו/או מכוחה, וכי לא תהיה בעתיד למי מהצדדים ולחברי הקבוצה כל טענה, דרישה וזכות האחד כלפי משנהו ומי מטעמו, הקשורות בענייני התובענה.

8. תחולתו וכניסתו לתוקף של הסדר הפשרה תהא כפופה לאישור הסכם זה על ידי בית הדין הנכבד.

ג. הסכמות הצדדים

9. עד שבעה (7) ימי עסקים ממועד חתימת הסדר הפשרה, יגישו הצדדים לבית הדין הנכבד בקשה בכתב, במסגרתה יתבקש בית הדין הנכבד לאשר הסכם זה כהסדר פשרה בהתאם להוראות חוק ותובענות ייצוגיות ("הבקשה לאישור הסדר פשרה").

10. במסגרת הבקשה לאישור הסדר פשרה יבקשו הצדדים כדלקמן:

10.1 להורות על פרסום המודעה הראשונה בדבר הגשת הבקשה לאישור הסדר פשרה בהתאם להוראות סעיף 25(א)(3) לחוק, בנוסח המצורף **כנספת א'** להסכם;

10.2 במודעה הראשונה יוזמנו חברי הקבוצה כהגדרתם בהסכם זה להגיש לבית הדין הנכבד התנגדות להסכם הפשרה, ככל שיהיו חפצים בכך, בהתאם להוראות סעיף 18(ד) לחוק או הודעת פרישה בהתאם להוראות סעיף 18(ו) לחוק (להלן: "**הודעת הפרישה**"). כל אחד מחברי הקבוצה הפורשים יידרש להודיע על כך בכתב לבית הדין הנכבד, עם העתק לבאי-כוח הצדדים, בתוך 45 ימים ממועד פרסומה של המודעה הראשונה ולא – ייחשב הוא, לעניין הסכם פשרה זה, כמי שנתן את הסכמתו להכללתו בחברי הקבוצה ולהתקשרותו בהסכם פשרה זה, ובכלל זה ייחשב כמי שהתגבש כלפיו אוטומטית ויתור וסילוק, והכל כקבוע בסעיף 18(ו) לחוק.

10.3 אם חברי קבוצה המהווים למעלה מ-5% מסכום ההשבה המקסימלי לו היו זכאים חברי הקבוצה (לשנים 2012-2019) ככל והתובענה הייתה מתקבלת במלואה יתנו הודעת פרישה ובית המשפט התיר להם לפרוש מן הקבוצה, אזי הנתבעת תהיה זכאית לבטל הסדר פשרה זה תוך 30 ימי עסקים לאחר המועד בו אישר בית המשפט את הפרישה המאוחרת ביותר, וזאת באמצעות הודעה בכתב שתימסר לבית המשפט ולב"כ התובעת. ניתנה הודעה בכתב כאמור מטעם הנתבעת, יהיה הסכם זה בטל ומבוטל.

10.4 בית הדין הנכבד יתבקש להורות על משלוח המודעה הראשונה, בצירוף העתק החלטת האישור, התובענה, כתב ההגנה והבקשה לאישור הסדר פשרה והסכם פשרה זה, ליועץ המשפטי לממשלה;

10.5 בכפוף לאמור בסעיף 10.3 לעיל, בחלוף 45 ימים ממועד פרסום ההודעה הראשונה, בית הדין יתבקש על ידי הצדדים לאשר את ההסכם כהסכם פשרה בתביעה הייצוגית וליתן לו תוקף של פסק-דין ("**פסק הדין**"), ובמקביל יורה בית הדין על פרסום **הודעה שנייה** לציבור בנוסח המצורף **כנספת ב'**, כאמור בסעיף 25(א)(4) לחוק ותובענות ייצוגיות.

ד. הפשרה

11. הגם שלעמדת הנתבעת אין כל מקום לעשות כן, לפנים משורת הדין, מבלי להודות בטענה ו/או דרישה ו/או תביעה של התובעת ו/או של מי מחברי הקבוצה, ובכפוף לתקופת ההתיישנות הרלוונטית, תבצע הנתבעת הפרשה / פיצוי בסך כולל של 617,500 ₪ (להלן: "**הסכום המוסכם**") לחברי הקבוצה הזכאים לכך עבור זכויות סוציאליות (לרבות פיצויי פיטורים) וזאת, בגין רכיב השכר

מושא התובענה הייצוגית ביחס לתקופה שראשיתה תקופות ההתיישנות הרלוונטיות ועד חודש
פברואר 2018 (כולל).

12. הנתבעת תודיע על אישורו הסדר הפשרה זה לכלל חברי הקבוצה במסרון שיועבר להם בהתאם
למספר הטלפון הנייד המופיע ברישומי הנתבעת, ככל שמופיע, וכל חבר קבוצה המעוניין יתבקש
לפנות לנתבעת בתוך 30 יום מהמועד הקובע (להלן: "המועד האחרון") בבקשה לקבלת המגיע לו על
גבי טופס ייעודי בו יפורטו גם פרטי חשבון בנק בישראל ע"ש אותו חבר קבוצה להעברה וכן הפרטים
הנדרשים לצורך חישוב סכומי המס החלים עליו (אישור מס מטעם פקיד שומה).

13. בחקשר זה מוסכם כי:

13.1 כל חבר קבוצה שלא יפנה ו/או לא יגיש טופס מתאים מלא כנדרש עד למועד האחרון יאבד
את זכותו לקבלת חלקו בסכום המוסכם.

13.2 ביחס לכלל חברי הקבוצה שיפנו ויגישו טפסים מלאים ותקינים עד למועד האחרון, הנתבעת
תערוך תחשיב ביחס לסכום המגיע לכל חבר קבוצה (ככל שמגיע) מתוך הסכום המוסכם
ותעביר לו בהתאם לפרטי חשבון הבנק אותו ציין את המגיע לו (החלק היחסי) מתוך הסכום
המוסכם בניכוי סכומי המס המתאימים החלים על אותו חבר קבוצה. ככל שהמדובר בחברי
הקבוצה שפנו כאמור ועדיין יועסקו אצל הנתבעת במועד ביצוע התשלום, ישולמו הסכומים
המגיעים להם בדרך של השלמת ההפרשות המתאימות לגמל או כסכום פיצוי חד פעמי לפי
בחירת החבר קבוצה ובכל מקרה בכפוף להמצאת אישורי המס המתאימים. ככל שהמדובר
בחברי הקבוצה שפנו וכבר לא יועסקו אצל הנתבעת במועד ביצוע התשלום, ישולמו
הסכומים המגיעים להם (לאחר ניכוי סכומי המס בהתאם לאישור פקיד השומה אותו יציגו)
בדרך של פיצוי חד פעמי בהעברה בנקאית לפרטי חשבון הבנק בישראל אותו ציינו בטופס.
ככל שהסכום המוסכם לא יספיק לתשלום הסכומים המלאים (ברוטו, כולל סכומי המס)
לכלל חברי הקבוצה שפנו והגישו טפסים תקינים כאמור, יוקטן חלקו של כל עובד באופן
יחסי בהתאם לסך כל הסכום המוסכם.

13.3 למען הסר ספק מובהר, שהסכום המוסכם הנו סכום ברוטו, כולל סכומי מס. כן מובהר,
שלחברי הקבוצה שפנו לקבלת חלקם בסכום המוסכם כאמור אך לא הציגו אישורי מס
מתאימים, יועברו הסכומים המגיעים להם בניכוי סכומי המס המרביים הנדרשים בניכוי
על פי דין. מובהר, שלסכומי התשלום לחברי הקבוצה לא יתווספו ריבית ו/או הפרשי
הצמדה כלשהם. כן מובהר למען הסר ספק שלאור האמור לא יבוצע תשלום לחברי קבוצה
שהעסקתם אצל הנתבעת החלה מחודש מרץ 2018 ואילך.

13.4 תוך 3 חודשים מהמועד הקובע, הנתבעת תמציא לב"כ המייצג תצהיר מאת מנהל הכספים
שלה או מנהל משאבי אנוש שלה המאשר את ביצוע האמור לעיל ובנוסף תמסור לב"כ
המייצג חמישה תלושי שכר של עד 5 חברי קבוצה אקראיים העובדים עדיין אצל הנתבעת
(ככל שעובדים) כדי שיוכל לבדוק את נכונות הצהרות הנתבעת כאמור.

13.5 לאחר השלמת הבדיקה יימסר דיווח לבית הדין בצירוף תצהיר הנתבעת כאמור.

14. מובהר בזאת שאם עד למועד האחרון לא יגיע סך המימושים ברוטו לסכום המוסכם (617,500 ₪),
תועבר היתרה (בניכוי כל מס שיש לנכותו, ככל שחייב בניכוי) ע"י הנתבעת לקרן לניהול וחלוקת
כספים שהוקמה מכוח חוק תובענות ייצוגיות וזאת עד 90 יום לאחר המועד הקובע.

15. הסכום המוסכם נסמך על תצהירים של מנכ"ל וסמנכ"ל הכספים של הנתבעת בקשר עם מספר חברי
הקבוצה ושיעור הפיצוי המקסימאלי, שהועברו לעיון המגשרת, ביה"ד הנכבד וב"כ היועמ"שית
כמסמכים חסויים.

16. הסכום המוסכם חושב בהתאם להמלצת המגשרת בשים לב לנתונים הבאים :
- 16.1 מספר חברי הקבוצה בתקופה הרלבנטית ותקופות ההתיישנות ;
- 16.2 טענת הנתבעת שבמרץ 2018 שונתה מדיניות התגמול אצל הנתבעת ;
- 16.3 טענת הנתבעת כי בשנת 2022, בעקבות בקשת האישור, חל שינוי נוסף באופן חישוב שכרם של חברי הקבוצה כך ששכר הבסיס הועלה באופן משמעותי והתשלום נשוא התובענה שולם באופן הדרגתי בהתאם לביצועי העובד.
- 16.4 לאור תחשיב שערכה הנתבעת והוצג למגשרת סכום הפיצוי מהווה 74% מסכום ההשבה המקסימלי לו היו זכאים חברי הקבוצה (לשנים 2012-2019) ככל והתובענה הייתה מתקבלת במלואה.
- 16.5 הנתבעת תגיש לבית הדין תצהיר בעניין הסכומים ששולמו כאמור וזאת לא יאוחר מ-4 חודשים לאחר המועד הקובע.
- 2.4 אכיפה חלקית צופה פני עתיד**
17. כאמור, בעקבות בקשת האישור ובעטיה, ערכה הנתבעת בשנת 2022 שינוי באופן התשלום והעלתה את שכר הבסיס של חברי הקבוצה באופן משמעותי כאשר העלאה זו העלתה בהתאמה את שווי ההפרשות הסוציאליות שהפרישה הנתבעת לטובת חברי הקבוצה.
18. הנתבעת בדקה ומצאה כי עלות רכיב זה של הסדר הפרשה, על בסיס נתוני מספר העובדים ונתוני השכר למועד חתימת ההסכם, עומד על סך של כ- 145,000 ₪ לשנה, במונחי עלות מעביד ובסה"כ סך מינימאלי של כ- 1,000,000 ₪.
19. בנוסף, מבלי לגרוע מטענת הנתבעת כי היא נהגה ונוהגת כדן בכל הנוגע לחוק הודעה לעובד, מהמועד הקובע ואילך תקפיד הנתבעת להודיע לכלל עובדיה על כל שינוי בשכרם ובתנאי העסקתם בהתאם לקבוע בחוק הודעה לעובד.
20. התובענה הייצוגית הביאה לתועלת במובן של תיקון תכנית התמרוץ של הנתבעת לעתיד, כך שברור מתכנית התמרוץ כי רכיב השכר מושא התובענה הייצוגית הנו רכיב בונס שאין להפריש בגינו סכומים עבור זכויות סוציאליות. בהקשר זה עם תחילת העסקתו של כל עובד המועסק על ידי הנתבעת, זוכה העובד להסבר ופירוט בקשר עם תכנית התמרוץ.
- ה. מעשה בית דין, ויתור וסילוק**
21. פסק הדין הנותן תוקף להסכם פשרה זה יהווה מעשה בית דין לגבי כל אחד מחברי הקבוצה ויראו את כל חברי הקבוצה כמוותרים על כל טענה, דרישה, תביעה, זכות וסעד בכל הקשור לענייני התובענה, בין שידועות כיום ובין שייוודעו בעתיד, לרבות כלפי הנתבעת וכל מי הקשור אליה או מי מטעמה, ולא תעמוד לחברי הקבוצה או מי מהם זכות, מכל מין וסוג שהוא, לרבות לפיצוי נוסף כלשהו בקשר עם ענייני בקשת האישור. חרף האמור בהתייחס לתקופה שלאחר פברואר 2018 הוסכם כי יחול **מעשה בית דין ייצוגי** קרי, לא ניתן יהיה להגיש תובענה ייצוגית בעניין (להבדיל מתביעות אישיות פרטניות, לגביהן לא יחול מעשה בית דין); ר' והשוו ת"צ (מחוזי י-ם) 59062-03/23 מאיר פרץ נ' כרטיסי אשראי לישראל בע"מ (נבו 7.7.2024) (פסקה 23); ת"צ (מחוזי מרכז) 17305-04-10 אייל יצחקי ואח' נ' מגדל חברה לביטוח בע"מ (נבו 20.9.2022) (פסקה 63); ת"צ (אזורי ת"א) 61399-01-23 אסתר פאור - כלל חברה לביטוח בע"מ (נבו 4.6.2025) (פסקה 2137); ת"צ (מחוזי מרכז) 65657-09-19 דניאל כהן נ' כלל חברה לביטוח בע"מ (נבו 24.7.2023) (עמ' 13).

22. למען הסר ספק מובהר, כי פסק הדין כאמור לעיל יהווה מיצוי סופי ומוחלט של טענות התובעת וחברי הקבוצה, ועם נתינתו יתגבש אוטומטית ביחס לכל אחד ואחד מחברי הקבוצה ויתור וסילוק ביחס לכל ענייני בקשת האישור וזאת כמעשה בית-דין.

ו. אי מינוי בודק

23. לנוכח עצת המגשרת והצעתה, מוסכם על הצדדים כי הסכם פשרה זה הינו ראוי, הוגן וסביר וכי במסגרתו ניתנה התחשבות בעניינם של חברי הקבוצה בשקלול עם סיכויי התובענה הייצוגית להתקבל, לא כל שכן נוכח השינויים בתכנית התמרון אצל הנתבעת הן במרץ 2018 והן בשנת 2022.

24. על פי המלצת המגשרת, הצדדים סבורים כי אין הצדקה למנות בודק ולהכביר הוצאות:

24.1 עת קיום הוראותיו של הסכם הפשרה ניתן לפיקוח ובקרה בנקל;

24.2 עת תוגש הודעה מטעם הנתבעת, הנתמכת בתצהיר גורם מוסמך בה, בדבר עמידתה בהתחייבותיה כמפורט בפרק ד' הנ"ל.

25. לאור האמור לעיל ועל פי המלצת המגשרת, בנסיבות המקרה דנא לא רק שאין כל צורך במינוי בודק, אלא שמינוי כאמור עלול לעכב את ביצוע הסכם הפשרה ולהכביר על הצדדים הוצאות נוספות ומיותרות, בלא שצפויה כתוצאה מכך תועלת של ממש.

ז. שכר טרחת עורך דין וגמול

26. במסגרת הבקשה לאישור הסדר הפשרה ובהתאם להמלצת המגשר ימליצו הצדדים לבית הדין לאשר תשלום שכר טרחת עורך דין וגמול לתובעת – שלא על חשבון או מתוך ההטבות לחברי הקבוצה על-פי הסדר הפשרה, כדלקמן:

26.1 סכום של 282,000 ש"ח בתוספת מע"מ כדין, בגין שכר טרחת עורך דין לבי"כ המייצג;

26.2 סכום של 50,000 ש"ח ברוטו בגין גמול לתובעת, כנגד הוצאת קבלה. מובהר בזאת כי הסדרת תשלומי מס, ככל שאלו חלים על הגמול הינו באחריות התובעת. בכל מקרה, מהסכום הנ"ל ינוכה כל סכום מס אותו נדרשת הנתבעת לנכותו על פי דין, ככל שנדרשת;

26.3 60% מהסכומים האמורים ישולמו תוך לא יאוחר משלושים (30) ימים מהמועד הקובע. יתרת הסכומים (40%) תשולם בתוך 21 ימים ממועד הגשת ההודעה בידי הנתבעת בדבר ביצוע התחייבותיה כמפורט בסעיף 16.5 הנ"ל.

27. על פי המלצת המגשרת הסכומים המומלצים בפרק זה (להלן: "הסכומים המומלצים"), המהווים כ-16% מהשווי הכספי של הסדר הפשרה (כולל האכיפה הצופה פני עתיד), הינם סבירים והוגנים בנסיבות העניין.

28. לצורך חישוב הסכומים המומלצים נלקחו בחשבון הטרחה שטרוח התובעת ובאי כוחה בהגשת הבקשה לאישור, כמו גם בכתב התביעה שהוגש, ובפרט שמדובר בסוגיה שהצריכה זמן, מחקר והתעמקות הן במישור המשפטי והן במישור העובדתי והתועלת שהביאו בקשת האישור והתובענה הייצוגית לחברי הקבוצה.

ח. שונות

29. הנתבעת תישא בעלות פרסום המודעות לפי הסכם פשרה זה.

30. נמשך החליק המשפטי עקב אי-אישור הסכם הפשרה זה או ביטולו, הסכם הפשרה וכל מה שקשור לחליק המשא ומתן להשגתו או לאישורו בבית הדין הנכבד, לרבות דוח בדיקה של הבודק (אם ימונה בניגוד להמלצת הצדדים וככל שיוגש), ייחשבו לכל דבר ועניין בטלים מדעיקרא (void) וחסי תוקף

משפטי, כאילו לא נערכו מעולם ולא ניתן יהיה להגישם או להסתמך עליהם או לעשות בהם (או בתוכם) שימוש כלשהו, בין במסגרת הליך שיפוטי כלשהו, בין במסגרת הליך מעין שיפוטי, בין במסגרת הליך מנהלי ובין בכל הליך אחר. בכלל זה, לא ניתן יהיה להשתמש בנתונים או במצגים או בטיטות הסכם הפשרה ככל שהגיעו לידיעתו של מי מן הצדדים או באי-כוחם במהלך המשא-ומתן לקראת הסכם פשרה זה (או בקשר אליו) או לאחר החתימה על הסכם הפשרה. במקרה של אי אישור הסכם פשרה זה או ביטולו כאמור, הדיון בבקשת רשות הערעור שהגישה הנתבעת ובתובענה הייצוגית ימשכו מהנקודה בה הופסקו ומלוא זכויות כל הצדדים שמורות.

31. מבלי לגרוע מהאמור בהסכם זה ובסעיפי הוויתור המפורטים לעיל, עם אישור הסדר הפשרה מותרת התובעת ו/או מי מטעמה ו/או מכוחה ויתור סופי, מלא ומוחלט כלפי הנתבעת ו/או מי מטעמה ו/או מכוחה, לרבות כל תביעה, טענה, דרישה וזכות מכל מין וסוג שהוא בקשר עם עילות התובענה וענייני בקשת האישור וכן מתחייבים התובעת ו/או מי מטעמה לרבות מר ארנון ממון נושא ת.ז. 056562051 ובאי כוחה בהליך זה שלא להיות מעורבים במישרין או בעקיפין בכל תובענה אחרת נגדה הקשורה לעילות התביעה או לענייני בקשת האישור בין אם כנגד חברי הקבוצה ובין אם כנגד כל גורם אחר בנתבעת ו/או מי מטעמה.

32. הסכם הפשרה כולל את כל ההסכמות שבין הצדדים והוא מגבש וממצה באופן בלעדי וסופי את כל ההסכמות בקשר עם האמור בו.

33. לא יהיה תוקף לכל שינוי או תוספת להסכם הפשרה, אלא אם נעשו בכתב ונחתמו על-ידי כל הצדדים להסכם הפשרה. לא תישמע טענה של שינוי הסכם הפשרה בעל פה. כמו כן, לא יהיה תוקף לכל מצג או משא ומתן, ככל שנוהל בין הצדדים, קודם לחתימת הסכם הפשרה.

34. הצדדים מתחייבים לפעול בתום לב לקיומו של הסכם הפשרה, לבצע את כל הפעולות ולחתום על כל המסמכים, האישורים, הטפסים וההודעות, ככל שיידרש ויהיה מועיל לצורך ביצוע של חוראות הסכם הפשרה.

35. בית הדין הנכבד יתבקש לתת תוקף של פסק-דין להסכם הפשרה, ללא חיוב הצדדים בתשלום הוצאות או תשלום אחר כלשהו, אלא כאמור בהסכם הפשרה.

36. הסכם הפשרה יעמוד לעיון לכל דורש במהלך שעות העבודה הרגילות במשרדי באי-כוח הצדדים ובאתר המרשתת של הנתבעת.

אשר על כן באו הצדדים על החתום:



הנתבעת באמצעות ב"כ



התובעת באמצעות ב"כ